

## Impressie roadshow Almere

Op Valentijnsdag reisden een twintigtal collega's van de pilot Het Groene Leertraject naar het Groenhorst College in Almere.

Het gebouw, al van verre te zien in het (nog) kale landschap van Almere Poort, trekt meteen de aandacht. Bauke Houtsma, locatiedirecteur, verwelkomt zijn gasten in het nieuwe gebouw, dat sinds september 2006 in gebruik is. De school telt 400 vmbo- en 200 mbo-deelnemers en 70 personeelsleden. Het vmbo op deze school is nog zo jong, dat de eerste centrale examens dit jaar voor het eerst plaatsvinden.

Vol trots en enthousiasme bespreekt Bauke aan welke ontwikkelingen zijn team werkt: schoolbreed en specifiek binnen het stimuleringstraject. Tijdens de inleiding zijn vele onderwerpen de revue gepasseerd en Bauke kan blijven ingaan op vragen, maar deze zo zegt hij 'kunnen veel beter beantwoord worden door de leerlingen'. Dus hebben we na de lunch ruim de tijd om leerlingen en hun coaches in de 'werkplekstructuur' te bezoeken. Er zijn vijf grote bedrijfsruimten voor Groen, Handel, Verzorging, Techniek en Recreatie waarin het geschetste onderwijsconcept wordt gerealiseerd. Als bezoekers hebben we alle gelegenheid gehad en gebruikt om met leerlingen en docenten te praten.



's Morgens is er nog een tweede presentatie, verzorgd door Jolanda Heijlink, projectleider en docent, en Andre Hoeben, locatiedirecteur, beiden van AOC Oost te Borculo. (zie ook het verslag van 0-meting van deze vestiging). Aan de hand van twee projecten schetsen zij hun aanpak om het competentiegericht onderwijs (in een totaal andere omgeving dan Almere)

vorm te geven. Andre schetste het avontuur van 25 leerlingen op Ameland, waarbij voorbereiding van leerlingen / ouders, het voor jezelf / je groep zorgen en het van huis zijn, vele positieve leerervaringen opgeleverd hebben voor alle betrokkenen.

Jolanda Heijlink besprak het project 'competentiegericht werken in de afdeling productiedieren'. Met name via de stage werkt ze aan 'talent'-ontwikkeling en competenties. De school besteedt extra aandacht aan de communicatie met de ouders over deze aanpak. 'Sprekende' resultaten zijn terug te vinden in haar presentatie op de website.

Als laatste onderdeel 'powerpointe' Ludo Hodzelmans de oogst van een inspirerende roadshow langs 13 vestigingen met gedreven vertegenwoordigers van 26 pilotlocaties over WAT ze (gaan) doen en HOE ze dat (willen) doen.

Kortom: een interessante dag met afwisselende thema's en uitwisseling over en in de praktijk van competentiegericht onderwijs in wording.

Toos van 't Westeinde

