



Impressie themadag 20 april 2010

Ruim dertig Groene Leertrajecters hebben op 20 april 2010 deelgenomen aan de themadag 'Eigenzinnig excelleren in teamwork' in De Reehorst te Ede.

Marion van Neerven, projectleider, verwelkomde de aanwezigen op de laatste themabijeenkomst van dit jaar voordat de officiële afsluiting op 21 juni plaats vindt. En misschien wordt het ook de laatste bijeenkomst in deze vorm, want zo gaf Karen Laarveld van AOC Raad aan: de minister heeft de geglobaliseerde examenprogramma's vmbo-groen goedgekeurd en dus kan het stimuleringsprogramma afgerond worden. Vandaar de oproep van de projectleider om wensen en suggesties met betrekking tot het voortzetten van een groen netwerk aan de projectgroep (via het forum op www.hetgroeneleertraject.nl) door te geven.

Marion startte het programma met de woorden: "het invoeren van competentiegericht onderwijs doe je niet alleen, dat doe je met zijn allen; en hoe dagen wij daarbij onszelf, onze collega's en ons team uit?"

Hans van der Loo, adviseur en publicist schetste op prikkelende wijze hoe je een zodanige omgeving kunt scheppen dat docenten én leerlingen worden uitgedaagd tot 'Eigenzinnig Excelleren' en hoe je dat proces kunt aansturen.

Daarbij zijn vier elementen belangrijk:

1. Eigen visie: 'wakker worden'
2. Positiviteit: 'uitgaan van je eigen sterkten'
3. Bestemming: 'droom met een deadline'
4. Bezieling: 'inspiratie én discipline'

In zijn enthousiasme en door de vele praktijkvoorbeelden kregen de eerste twee onderdelen zoveel aandacht, dat de laatste twee nauwelijks aan bod kwamen. Een erg boeiende presentatie, die via de website van het Groene Leertraject, uiteraard weer is te downloaden.

Vervolgens sloot de masterclass van Piet Jan Kuipers en Douwe Kerkstraat van het Drenthe College naadloos aan op de inleiding van Hans van der Loo. Beide heren gaven een toelichting op de achtergronden en de toepassingsmogelijkheden van het spel 'Word wat je waard bent'. Het spel is door het Drenthe College en Pi-educatie ontwikkeld om op een speelse manier zicht te krijgen op de competenties die je als docent nodig hebt in een bepaalde rol of om meer zicht te krijgen op de competenties die je zelf in huis hebt.

Aan de hand van een praktische opdracht hebben de deelnemers ervaren hoe het resultaat van een 360° feedback gebruikt kan worden bij het uitzetten van loopbaanmogelijkheden.

Na de werkelijk voortreffelijke lunch waren er twee workshops, waarbij in de eerste workshop onder begeleiding van een expert kennis gemaakt werd met de verschillende rollen als loopbaanbegeleider en assessor.

Daarnaast hebben in de tweede workshop 3 kleinere groepjes het competentiespel "Word wat je waard bent" gespeeld.

Hans de Wit van CINOP verzorgde de workshop 'Loopbaan (coaching) en leerlingen'. Tijdens een korte PowerPoint-presentatie oefenden de aanwezigen met het 'loopbaanstuur' en formuleerde men eigen loopbaanvragen die vervolgens onderwerp waren van 'loopbaangesprekken' in kleine groepjes.

Cor van Erp van De Groene Campus deelde op een praktische manier zijn ervaringen als begeleider van assessoren/examinatoren in het MBO. Daarbij richtte hij zich met name op de (naast vakvaardigheid) zes competenties voor assessoren: inlevingsvermogen, communicatie, oordeelsvorming, kritische houding, observatie, proceduregerichtheid.

Aan de hand van een proeve van bekwaamheid (op Dvd) en een beoordelingsformulier kregen we zicht op de rol van een gekwalificeerde assessor/examinator in het mbo.

Zoals altijd was er nog kort tijd voor het open podium. Scilla van Cuijlenborg informeerde over de al ontwikkelde 'Groen Proeven' PvB's, die op de website www.groenproeven.nl staan.

Vreni Campagne van het Wellant College informeerde naar collega's die al een competentiegericht registratiesysteem/volgsysteem hebben.

Daarna sloot de voorzitter de zeer inspirerende bijeenkomst af en wenste iedereen succes met zijn/haar verdere werkzaamheden.

Alle presentaties staan weer op de website (onder 'Downloads')